# MOT DE LA PRÉSIDENCE

# PROFIL DE L’ÉCOLE



Chers élèves, parents, membres du personnel et membres de la direction,

Un vent de renouveau souffle sur le Paul-Hubert. Plusieurs changements ont eu lieu dans votre école lors de cette dernière année. Le plus visible est sûrement la diminution des règles sanitaires qui nous permet enfin de revoir les sourires de nos jeunes.

Je tiens à souligner l’arrivée en cours d’année de Mme Anny Jean au poste de directrice avec qui le CÉ a une excellente collaboration. Plusieurs actions ont été posées pour l’amélioration du sentiment d’appartenance, de la fierté, ainsi que de la qualité de vie dans notre l’école. Dans ces initiatives, on peut parler de l’ajout de tables dans le B100, le B200 ainsi qu’à l’extérieur, de la rénovation de l’aile B, de la création d’un nouveau logo, de l’installation de piano dans les aires communes, etc.

Dans les projets à venir pour la prochaine année, il devrait y avoir l’aménagement de la cour intérieure, des projets d’art pour égayer l’école, et bien plus.

Nous pouvons donc êtes fiers de nos réussites, du rayonnement de nos équipes sportives, de l’harmonie, de la comédie musicale, des prix individuels que certains étudiants se sont mérités, de la re-certification du PÉI. Soyons donc très fiers de nos élèves, des membres du personnel, des membres de la direction, de de notre école.

Je vous souhaite un bel été bien mérité et à l’an prochain.

**Vianney Leroueil**

Président du conseil d’établissement de l’école Paul-Hubert

PRÉSIDENCE DU CONSEIL D’ÉTABLISSEMENT

Vianney Leroueil

DIRECTION

Anny Jean

DIRECTIONS ADJOINTES

NOMBRE D’ÉLÈVES

1578 (au 30 septembre 2021)

Julie Bujold

Cynthia Julien

Patricia Lécuyer



Document adopté au conseil d’établissement le

NOMBRE D’EMPLOYÉS

|  |  |
| --- | --- |
| **CATÉGORIE** | **NOMBRE** |
| Direction | 1 |
| Directions adjointes | 4 |
| Gestionnaire administratif | 1 |
| Enseignants | 114 |
| Techniciens en éducation spécialisée | 20 |
| Préposés aux élèves handicapés | 13 |
| Techniciens en travail social | 3 |
| Technicien en travaux pratiques | 6 |
| Secrétaire | 4 |
| Ouvrier d’entretien | 1 |
| Technicien en loisirs | 3 |
| Conseillers en orientation | 4 |
| Animateur d’activités étudiantes | 1 |
| Technicienne en organisation scolaire | 1 |
| Agents de bureau | 4 |
| Technicienne en administration | 1 |
| Opérateur d’imprimerie | 2 |
| Surveillants d’élèves | 4 |
| Bibliothécaires | 2 |
| Techniciennes en documentation | 2 |
| Opérateur en informatique | 2 |

PARTICULARITÉS DE L’ÉTABLISSEMENT PROGRAMMES ET PROJETS OFFERTS

L’école offre des programmes réguliers, enrichis, d’adaptation scolaire, d’éducation intermédiaire ainsi que la concentration artistique et sportive.

L’école Paul-Hubert est située à Rimouski au 250, boulevard Arthur-Buies Ouest dans le quartier St- Robert. Elle accueille 1 521 jeunes du secondaire. Les élèves proviennent de Rimouski et des municipalités limitrophes.

L’indice socio-économique du milieu est de 7,48 et l’école se positionne au 2e rang décile (IMSE).   
La clientèle est fortement influencée par la démographie de notre région.

**PROJET ÉDUCATIF – *Mission – Vision – Valeurs***



# PRÉSENTATION DU CONSEIL D’ÉTABLISSEMENT





MEMBRES DU CONSEIL DATES DES RENCONTRES

***Parents :***

Alexandre Charest, représentant au comité de parents

Sylvie Dupont

Vianney Leroueil, président

Karoline Michaud

Bergette Romain

Alexandra Valentin

***Enseignants :***

Sylvain Chenel

Martin Côté

Julie Gosselin

Rémi Lavoie

***Professionnel :***

Gaétan Côté

***Soutien :***

Nathalie Gignac

20 octobre 2021

17 novembre 2021

13 décembre 2021

19 janvier 2022

16 février 2022

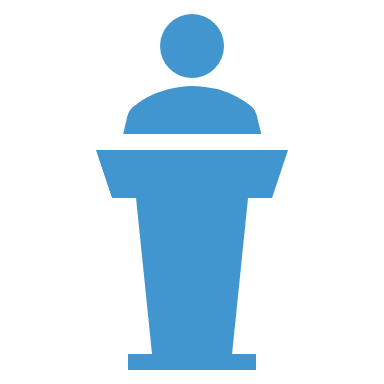
16 mars 2022

13 avril 2022

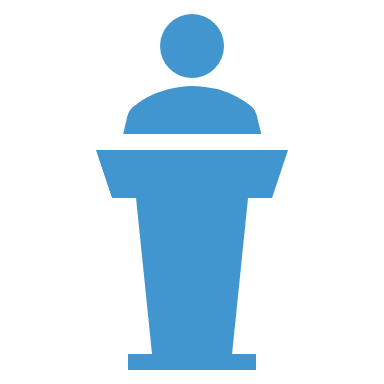
18 mai 2022

8 juin 2022

1er septembre 2022



PLAN DE LUTTE CONTRE L’INITIMIDATION ET LA VIOLENCE À L’ÉCOLE



En conformité avec l’article 75.1 de la Loi sur l’instruction publique, le conseil d’établissement a procédé à l’évaluation des résultats de l’école au regard du Plan de lutte contre l’intimidation et la violence à l’école. Ce plan d’action a fait l’objet d’une révision, telle qu’exigée annuellement par la loi.



**SUJETS TRAITÉS**

ADOPTION

20/10/2021

* Règles de régie interne
* Dons- Subventions- Levée de fonds
* Budget annuel de fonctionnement du conseil d’établissement

13/12/2021

* Règles de régie interne-Révision
* Budget révisés, service de garde
* Dons- Subventions- Levée de fonds

6/01/2022 extraordinaire

* Critères de sélection-Direction d’établissement

18/05/2022

* Règles de conduite 2022-2023
* Liste de matériel 2022-2023
* Frais chargés aux parents

08/06/2022

* Budget 2022-2023

07/09/2022

* Rapport annuel 2021-2022

CONSULTATION

APPROBATION

À toutes les rencontres :

* Sorties et activités
* Utilisation des locaux
* Programmation des activités éducatives qui nécessitent un changement à l’horaire ou un déplacement à l'extérieur

17/11/2021

* Plan de lutte contre l’intimidation et la violence
* Approbation de l’orientation générale quant à l’enrichissements des contenus indicatifs et l’élaboration des programmes d’études locaux, modalités d’intégration des activités et contenu prescrit par le ministre

16/03/2022

* Règles de conduite et mesure de sécurité

07/09/2022

* Modification au plan triennal



20/10/2021

* Modalités de communication ayant pour but de renseigner les parents sur le cheminement de leur enfant
* Modification ou révocation de l’acte d’établissement

Document inspiré du rapport annuel du conseil d’établissement 2019-2020 du Centre de services scolaire de la Capitale.