



### MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers élèves, parents, membres du personnel et membres de la direction,

Un vent de renouveau souffle sur le Paul-Hubert. Plusieurs changements ont eu lieu dans votre école lors de cette dernière année. Le plus visible est sûrement la diminution des règles sanitaires qui nous permet enfin de revoir les sourires de nos jeunes.

Je tiens à souligner l'arrivée en cours d'année de Mme Anny Jean au poste de directrice avec qui le CÉ a une excellente collaboration. Plusieurs actions ont été posées pour l'amélioration du sentiment d'appartenance, de la fierté, ainsi que de la qualité de vie dans notre l'école. Dans ces initiatives, on peut parler de l'ajout de tables dans le B100, le B200 ainsi qu'à l'extérieur, de la rénovation de l'aile B, de la création d'un nouveau logo, de l'installation de piano dans les aires communes, etc.

Dans les projets à venir pour la prochaine année, il devrait y avoir l'aménagement de la cour intérieure, des projets d'art pour égayer l'école, et bien plus.

Nous pouvons donc être fiers de nos réussites, du rayonnement de nos équipes sportives, de l'harmonie, de la comédie musicale, des prix individuels que certains étudiants se sont mérités, de la re-certification du PÉI. Soyons donc très fiers de nos élèves, des membres du personnel, des membres de la direction, de de notre école.

Je vous souhaite un bel été bien mérité et à l'an prochain.

**Vianney Leroueil**

Président du conseil d'établissement de l'école Paul-Hubert



### PROFIL DE L'ÉCOLE

#### PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Vianney Leroueil

#### DIRECTION

Anny Jean

#### DIRECTIONS ADJOINTES

Julie Bujold  
Cynthia Julien  
Patricia Lécuyer

#### NOMBRE D'ÉLÈVES

1578 (au 30 septembre 2021)



### NOMBRE D'EMPLOYÉS

CATÉGORIE	NOMBRE
Direction	1
Directions adjointes	4
Gestionnaire administratif	1
Enseignants	114
Techniciens en éducation spécialisée	20
Préposés aux élèves handicapés	13
Techniciens en travail social	3
Technicien en travaux pratiques	6
Secrétaire	4
Ouvrier d'entretien	1
Technicien en loisirs	3
Conseillers en orientation	4
Animateur d'activités étudiantes	1
Technicienne en organisation scolaire	1
Agents de bureau	4
Technicienne en administration	1
Opérateur d'imprimerie	2
Surveillants d'élèves	4
Bibliothécaires	2
Techniciennes en documentation	2
Opérateur en informatique	2

### PARTICULARITÉS DE L'ÉTABLISSEMENT

L'école Paul-Hubert est située à Rimouski au 250, boulevard Arthur-Buies Ouest dans le quartier St- Robert. Elle accueille 1 521 jeunes du secondaire. Les élèves proviennent de Rimouski et des municipalités limitrophes.

L'indice socio-économique du milieu est de 7,48 et l'école se positionne au 2<sup>e</sup> rang décile (IMSE). La clientèle est fortement influencée par la démographie de notre région.

### PROGRAMMES ET PROJETS OFFERTS

L'école offre des programmes réguliers, enrichis, d'adaptation scolaire, d'éducation intermédiaire ainsi que la concentration artistique et sportive.

### PROJET ÉDUCATIF – Mission – Vision – Valeurs

ÉCOLE PAUL-HUBERT		
Nos valeurs : Elles correspondent à ce que nous sommes et impliquent parents, élèves et équipe-école		
Nos valeurs	<b>Bienveillance</b>	La bienveillance est une valeur liée au bien-être des personnes (psychologique, physique et environnemental), à la coopération, à la volonté d'aider et d'être secourable. Elle se caractérise notamment par la compréhension de l'autre et la recherche de l'harmonie collective. Elle a pour objectif la préservation et l'amélioration du bien-être des personnes avec lesquelles nous sommes appelés à interagir.
	<b>Persévérance</b>	La persévérance est une valeur liée à la motivation et à l'engagement. Elle se caractérise par la signifiante accordée à la tâche à effectuer et invite au dépassement. Elle sous-tend le plaisir lié à l'accomplissement de même qu'à la fierté issue d'un travail accompli avec qualité. Elle a pour objectif l'inscription de nos actions dans un projet assurant le développement de chacun.
	<b>Appartenance</b>	L'appartenance est une valeur liée à l'identité, à la collectivité. Elle se caractérise notamment par la communication et la collaboration. Elle a pour objectif le développement de la solidarité propice au maintien d'un tissu social fort.
<b>Notre vision</b>	Ensemble, visons plus haut	
<b>Notre mission</b>	Instruire nos élèves dans la bienveillance, les amener à socialiser en développant leur sentiment d'appartenance et, par la persévérance, les guider vers leur qualification.	



### PRÉSENTATION DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

#### MEMBRES DU CONSEIL

**Parents :**

Alexandre Charest, représentant au comité de parents  
Sylvie Dupont  
Vianney Leroueil, président  
Karoline Michaud  
Bergette Romain  
Alexandra Valentin

**Enseignants :**

Sylvain Chenel  
Martin Côté  
Julie Gosselin  
Rémi Lavoie

**Professionnel :**

Gaétan Côté

**Soutien :**

Nathalie Gignac



#### DATES DES RENCONTRES

20 octobre 2021  
17 novembre 2021  
13 décembre 2021  
19 janvier 2022  
16 février 2022  
16 mars 2022  
13 avril 2022  
18 mai 2022  
8 juin 2022  
1<sup>er</sup> septembre 2022



### PLAN DE LUTTE CONTRE L'INITIMIDATION ET LA VIOLENCE À L'ÉCOLE

En conformité avec l'article 75.1 de la Loi sur l'instruction publique, le conseil d'établissement a procédé à l'évaluation des résultats de l'école au regard du Plan de lutte contre l'intimidation et la violence à l'école. Ce plan d'action a fait l'objet d'une révision, telle qu'exigée annuellement par la loi.



### SUJETS TRAITÉS

#### ADOPTION

20/10/2021

- Règles de régie interne
- Dons- Subventions- Levée de fonds
- Budget annuel de fonctionnement du conseil d'établissement

13/12/2021

- Règles de régie interne-Révision
- Budget révisés, service de garde
- Dons- Subventions- Levée de fonds

6/01/2022 extraordinaire

- Critères de sélection-Direction d'établissement

18/05/2022

- Règles de conduite 2022-2023
- Liste de matériel 2022-2023
- Frais chargés aux parents

08/06/2022

- Budget 2022-2023

07/09/2022

- Rapport annuel 2021-2022

#### APPROBATION

À toutes les rencontres :

- Sorties et activités
- Utilisation des locaux
- Programmation des activités éducatives qui nécessitent un changement à l'horaire ou un déplacement à l'extérieur

17/11/2021

- Plan de lutte contre l'intimidation et la violence
- Approbation de l'orientation générale quant à l'enrichissements des contenus indicatifs et l'élaboration des programmes d'études locaux, modalités d'intégration des activités et contenu prescrit par le ministre

16/03/2022

- Règles de conduite et mesure de sécurité

07/09/2022

- Modification au plan triennal

#### CONSULTATION

20/10/2021

- Modalités de communication ayant pour but de renseigner les parents sur le cheminement de leur enfant
- Modification ou révocation de l'acte d'établissement



Centre  
de services scolaire  
des Phares

Québec 

# RAPPORT ANNUEL 2021-2022

## École Paul-Hubert

Document inspiré du rapport annuel du conseil d'établissement 2019-2020 du Centre de services scolaire de la Capitale.